



**Christian 4:s Gymnasium**  
KRISTIANSTAD

# **Likabehandlingsplan 2009**

**för en skola**

**som agerar aktivt för en miljö  
där elever och personal  
trivs och respekterar varandra**

# Likabehandlingsplan 2009

## Innehåll

Definitioner	3
Vision för likabehandlingsplan	3
Mål	3
Hur vi når målet	4
Förebyggande långsiktigt	4
Förebyggande kortsiktigt	4
Åtgärder	4
Skyldighet att agera	4
Första samtalet	4
Insatser efter information har inhämtats	4
Telefonnummer	5
Utvärdering	5
Lagar och styrdokument som stöder visionen	5
Handlingsplaner som stöder visionen	6
Arbetsgrupp som har utformat Likabehandlingsplanen	6

## Likabehandlingsplan för Christian 4: s Gymnasium 2009

Likabehandlingsplan för att motverka trakasserier och annan kränkande behandling på skolan.

### Definitioner

*Trakasserier*: ett uppträdande som kränker en persons värdighet, och som har samband med

- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- sexuell läggning
- funktionshinder
- kön (trakasserier på grund av kön), eller är av sexuell natur (sexuella trakasserier),

*Annan kränkande behandling*: ett uppträdande som annars kränker en persons värdighet.

### Vision för Likabehandlingsplan

Vår skola skall präglas av att elever och personal visar ömsesidig respekt mot varandra.

(Lagar och styrdokument som stöder visionen, se s 5)

### Mål

Att verka för en skola som agerar aktivt för en miljö där elever och personal trivs och respekterar varandra.

## **Hur vi når målet**

### **Förebyggande långsiktigt**

Fortsatt arbete med att förankra likabehandlingsplanen i följande grupper på C4-gymnasiet:

- Elever
- Personal
- Föräldrar

Fortsatt arbete med elever i årskurs 1 i följande aktiviteter:

- Introduktion, inkl. läger
- Mentorsgrupper.

Rektorerna, elevvårdsteam och lägergrupp ansvarar.

**Förebyggande kortsiktigt**, se handlingsplan för likabehandling 2009

## **Åtgärder**

### **Skyldighet att agera**

Personal och elever på skolan har skyldighet att agera när de ser att någon blir utsatt för mobbning/trakasserier eller kränkande behandling. Personal eller elev vänder sig omedelbart till rektor/kurator för att informera.

1. Rektor och/eller kurator tar kontakt med de inblandade för att utreda händelsen.
2. Rektor avgör vem som ansvarar för uppföljning och ger information till berörda parter

### **Första samtalet**

Vid första samtalet ska information inhämtas om:

- vem som lämnar information
- vem som har blivit kränkt och vem eller vilka som har kränkt
- vad har hänt
- hur vi kan nå den som har lämnat information och den som har blivit kränkt
- att en anmälan till Flexite fyllts i
- hur dokumentationen i övrigt har skett

## Telefonnummer

Rektor 044-136192	SP IV ISPEC	Övind Linnerud
Rektor 044-135270	ES (MK DN BF TE)	Ann Sofie Rosenqvist
Rektor 044-135714	MP	Jörn Johansson

## Insatser efter information har inhämtats

Efter informationen har inhämtats ska dokumentation utformas som ska följas upp av lärare, elevvårdsteam (evt) och rektor. Vid kränkande behandling mellan personal ska anmälan göras till arbetsgivaren, rektor enligt gällande lagar och regler.

Dokumentationens funktion och verkningsgrad skall årligen utvärderas av likabehandlingsgruppen. Detta sker när likabehandlingsgruppen går igenom årets verksamhet och utvärderar likabehandlingsplanen, se Utvärdering.

Om överenskomna åtgärder ej följs eller ger önskat resultat tas beslut om fortsatt tillvägagångssätt efter uppföljningen. Åtgärder för elev som då kan bli aktuella kan vara t ex allsidig utredning, skriftlig varning eller avstängning. (Gymnasieförordningen 6 kap 21-25 §§)

## Utvärdering

Utvärdering av likabehandlingsplanen ska utföras av en Likabehandlingsgrupp som utses i början på läsåret. Likabehandlingsgruppen ska vara allsidigt sammansatt och demokratiskt tillsatt, rektor ansvarar. Likabehandlingsplanen skall utvärderas i slutet på varje kalenderår och infogas i kvalitetsredovisningen under rektorns ansvar.

Utvärderingen skall innehålla grad av måluppfyllelse.

## Lagar och styrdokument som stöder visionen

- Skollagens portalparagraf (Skollagen § 2)
- Normer och värden (Lpf 94 2.2)
- Lag om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever Sfs 2006:67, se <http://62.95.69.3/SFSdoc/06/060067.PDF>
- Ordningsregler för Christian 4:s Gymnasium 2009

### **Handlingsplaner som stöder visionen**

- Handlingsplan för arbete med särskilt stöd/elevvårdstrappan
- Mentorsmanual
- Kommunens jämställdhetsplan

Handlingsplaner som stöder visionen ska under vårterminen göras tillgängliga på skolans hemsida.

### **Likabehandlingsplangrupp 2009**

på Christian 4:s gymnasium

Rektor Jörn Johansson

Rektor Öivind Linnerud

Rektor Ann-Sofie Rosenqvist

Elevrådsrepresentant Håkan Persson ES3B

Elevrepresentant ES

Elevrepresentant IV

Elevrepresentant MP

Elevrepresentant SP

HSO och lärare MP Eva Johansson

Studievägledare Lena Ekström-Tomasson

Specialpedagog ISPEC Fredrik Svenesson

Kurator Elisabet Sjunnesson

Skolsköterska Carin Olsson

Studievägledare Annika Lysell

Specialpedagog Irene Klevfors